

# 株式会社阪口製作所 行動計画

女性従業員がステップアップしてより一層活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間       平成 29 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日
  
2. 当社の課題  
仕事と子育てを両立できる制度や環境が整っているが、子育てが落ち着いた女性従業員（パート・アルバイト）がステップアップし正社員として活躍するケースが少ない
  
3. 定量的目標  
パート・アルバイトから正社員への登用、現在の 1 名から 3 名に増加させる
  
4. 取り組み内容  
平成 29 年 4 月～ パート・アルバイトがステップアップしていくキャリアコースを検討
  - ・ どのようなパート社員がどうなったら正社員に転換できるか、という基準を検討
  - ・ 多様な働き方を検討（パート→短時間正社員コース・勤務地限定正社員コース）
  - ・ 転換する基準や転換のプロセス（面接や試験など）、時期の検討  
平成 29 年 9 月～ 検討した結果をもとにパート→正規登用の規程を作る  
  
平成 29 年 10 月～ 従業員の周知  
  
平成 29 年 12 月～ パート社員に対してのキャリアアップ研修実施  
  
平成 30 年 1 月～ 正社員、多様な正社員の選抜開始